



CSI Piemonte, una delle più importanti **aziende informatiche** italiane, **partner tecnologico** di oltre 120 enti, che realizza servizi digitali della pubblica amministrazione per cittadini e imprese e contribuisce alla trasformazione digitale del Paese, ricerca:

Rif C02/2021

n. 4 Developer

in ambito Agile Software Development

con le seguenti esperienze e competenze, riferite ad almeno 3 anni, riguardanti

- Ingegneria del software e coding, utilizzando diversi linguaggi di programmazione e framework di sviluppo
- Attitudine ad operare nel contesto delle comunità Open Source, sia in termini di utilizzo di tecnologie aperte che di contribuzione allo sviluppo di componenti software
- Sviluppo agile in team tramite utilizzo di approcci quali extreme programming, scrum, kanban, lean
- Tecniche di DevSecOps per la gestione del ciclo di vita dei progetti
- Uso di tecniche di virtualizzazione e container
- Utilizzo di middleware e piattaforme di runtime per deployment e pubblicazione delle soluzioni
- Conoscenza dei principali protocolli di rete ed esperienza di sviluppo di prodotti in architettura distribuita
- Conoscenza degli aspetti legati all'integrazione dei sistemi IT
- Conoscenza delle principali problematiche di sicurezza software e delle relative tecniche di risoluzione
- Esperienza nello sviluppo e fruizione di web-services ed API Rest
- Utilizzo di framework per il testing applicativo e automatizzato, principalmente unit-test e functional-test
- Tecnologie per lo sviluppo su piattaforme mobile
- Forte attitudine al problem solving, troubleshooting e debugging
- Forte attitudine al monitoraggio dei trend tecnologici.

La ricerca si inserisce nel piano di rafforzamento delle competenze che il Consorzio deve impegnare per guidare e governare l'evoluzione architetture tecnica dei sistemi informativi a 360 gradi (infrastrutture, piattaforme, applicativi) degli Enti consorziati e dei progetti strategici e innovativi in ambito tecnologico.

E' previsto l'inserimento all'interno di un team organizzato per lo sviluppo agile e la partecipazione a progetti strategici e caratterizzati da alta innovazione tecnologica.

È previsto un inserimento con contratto a tempo indeterminato con assegnazione di un livello di inquadramento del CCNL Terziario che sarà individuato in corrispondenza al livello di esperienze e competenze del candidato selezionato.

Sede di lavoro: Torino.

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti minimi di ammissione *(che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e all'atto di assunzione)*:

1. godimento dei diritti civili e politici;
2. non aver riportato condanne penali;
3. non avere in corso procedimenti penali pendenti (se si specificare);
4. non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di prevenzione o cause ostantive di cui al D.lgs. 159/2011;
5. non trovarsi in nessuna situazione di conflitto di interesse con il CSI-Piemonte; in particolare non aver esercitato nell'ambito di un cessato rapporto di pubblico impiego con una pubblica amministrazione nei tre anni precedenti alla presente procedura poteri autoritativi o negoziali per conto dell'Amministrazione medesima nei confronti del CSI-Piemonte (divieto ex art. 53 comma 16 ter D.Lgs. 165/2001);
6. non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dalle disposizioni di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
7. non avere rapporti di coniugio o parentela entro il secondo grado (nonni, genitori, figli e nipoti in linea retta – figli dei figli, fratelli e sorelle) con i vertici politici/amministrativi degli enti clienti del CSI-Piemonte, nonché con i fornitori del Consorzio; se si specificare.
8. essere fisicamente idoneo all'impiego;
9. non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare o per la produzione di documenti falsi;
10. essere in possesso di diploma in ambito tecnico-scientifico
11. per i cittadini stranieri è richiesta:
 - a) buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
 - b) il possesso di regolare titolo di soggiorno sul territorio nazionale ai sensi della vigente normativa (D.Lgs. 286/1998 e s.m.i.)” – nel caso di cittadini extracomunitari –

La ricerca è rivolta a entrambi i sessi, ai sensi del D.Lgs. 198/2006.

A parità di valutazione, costituirà titolo preferenziale la candidatura presentata da soggetti appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della legge n. 68/99.

La Commissione di selezione procederà con l'espletamento delle seguenti fasi:

- A. verifica dei requisiti minimi di ammissione e primo screening dei curriculum pervenuti per rilevare la pertinenza del profilo ricercato;
- B. somministrazione di test tecnici (ove previsti) per la verifica del possesso delle competenze ed esperienze professionali
- C. somministrazione di test per valutare le competenze relazionali.

La Commissione di Selezione, quindi, individuerà una rosa di candidati da invitare ad un colloquio individuale di approfondimento sulla base delle competenze/esperienze richieste nell'avviso.

Durante la fase del colloquio verrà verificata la conoscenza della lingua inglese.

Tenuto conto che il punteggio massimo attribuibile è pari a 100 punti, tali candidati saranno oggetto di una valutazione comparativa come di seguito indicata:

1. Conoscenza ed esperienza di almeno 2 anni del linguaggio di programmazione Java e framework JavaEE, con particolare riferimento alle tecnologie Open Source [max 14 punti]
2. Conoscenza ed esperienza di almeno 1 anno di linguaggi e framework Open per lo sviluppo dei frontend web tra cui Angular, Vue.js e React [max 14 punti]
3. Conoscenza ed esperienza di almeno 1 anno di linguaggi e framework per lo sviluppo di applicazioni mobile native (primariamente per piattaforma Android e IOS) [max 10 punti]
4. Conoscenza ed esperienza di almeno 1 anno con il linguaggio di programmazione Python [max 10 punti]
5. Conoscenza ed esperienza di tecniche e framework per il machine learning e implementazione di soluzioni di advanced analytics e AI [max 5 punti]
6. Conoscenza delle soluzioni tecnologiche per la realizzazione di applicazioni Cloud Native e l'implementazione di soluzioni in architettura Microservices [max 14 punti]
7. Esperienza nell'uso di Docker e Kubernetes per implementazione e gestione dei container [max 7 punti]
8. Conoscenza di SQL e dei database relazionali, tra cui Oracle, PostgreSQL, MySQL [max 9 punti]
9. Conoscenza di database di tipo NoSQL tra cui MongoDB, GraphDB e Elasticsearch [max 9 punti]
10. Essere in possesso di laurea triennale/magistrale in ambito tecnico-scientifico (max 5 punti)
11. Conoscenza della lingua inglese [max 3 punti]

Ai fini della partecipazione alla selezione è necessario procedere alla compilazione della domanda di partecipazione utilizzando l'apposito "Modulo 1 domanda di partecipazione" allegato al presente Avviso che unitamente agli allegati richiesti (CV e documento di identità) potrà essere trasmesso con una delle seguenti modalità:

- a) tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo PEC: protocollo@cert.csi.it.
- b) a mezzo servizio postale tramite raccomandata con ricevuta di ritorno indirizzata al **CSI-Piemonte – Funzione Personale, Organizzazione e Comunicazione – Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane, Corso Unione Sovietica 216, 10134 Torino.**

Il "Modulo 1 domanda di partecipazione" dovrà essere sottoscritto e prodotto con le seguenti modalità:

- con firma autografa e in formato pdf o firma digitale e in formato pdf se inviato a mezzo PEC
- Con firma autografa se inviato in forma cartacea.

Anche gli allegati richiesti se inviati tramite posta elettronica certificata, dovranno essere prodotti in formato pdf.

La seguente dicitura "*Rif C02/2021 4 Developer - in ambito Agile Software Development*" dovrà essere indicata nell'oggetto del messaggio di posta elettronica certificata di cui al punto a).

La medesima dicitura dovrà essere riportata anche sulla busta di cui al punto b).

Le candidature dovranno pervenire con le suddette modalità entro il giorno **23/04/2021 alle ore 12 a pena di esclusione.**

Il CSI Piemonte si riserva la facoltà di revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse.

Al termine della chiusura della procedura di selezione, la Commissione esaminatrice formerà una graduatoria in ordine decrescente dei candidati idonei, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione.

L'esito della procedura di Selezione verrà pubblicato sul sito del CSI-Piemonte al seguente indirizzo www.csipiemonte.it nella sezione "Lavora con noi" al fine di informare tutti i candidati interessati. In particolare, verrà data comunicazione a tutti i candidati che hanno completato il percorso selettivo.

Per quanto riguarda il trattamento dei dati personali, si invita a prendere visione dell'informativa resa ai sensi della vigente normativa in tema di privacy.

Torino, 1 aprile 2021

Firmato digitalmente da

Giovanni Rubino

Personale, Organizzazione e Comunicazione